

교원신규임용세칙(제목개정 2017.03.01.)

제정일자 2002.09.01
개정일자 2020.10.01
소관부서 총무부

제1조(목적) 이 세칙은 교원인사규정 제17조의 규정에 의하여 교원 신규임용에 대한 단계적 절차를 명확하게 정함으로써 교원신규 임용에 대한 공정성과 투명성을 기하는 데 그 목적이 있다.

제2조(임용방법) 교원의 신규임용은 공개채용을 원칙으로 한다.

제3조(채용공고) ① 교원 신규채용공고는 지원마감일 15일전까지 일간신문 또는 본 대학 홈페이지 등의 정보통신망을 통해 공고한다. <개정 2008.11.01., 2009.04.01.>

② 채용공고에는 채용분야, 채용인원, 지원자격, 심사기준, 임용조건을 명시하되, 심사기준은 본 대학 홈페이지에 게재·공고한다. <개정 2008.11.01.>

③ 삭제 <2008.11.01.>

제4조(심사결과 공개) ① 신규채용에 지원한 자가 신규채용에 관한 심사기준 및 지원자별 심사결과 등에 관한 공개를 요구할 때에는 신규채용 되는 자가 확정된 후에 이를 공개한다.

② 공개할 경우에는 지원자 및 심사위원의 이름, 주민등록번호 등 특정인을 식별할 수 있는 자료는 공개하지 않는다.

③ 공개내용에는 심사단계별 심사점수, 가부 판정, 등급, 심사위원별 채점점수를 공개한다.

제5조(심사절차) ① 기초·전공 심사

② 강의심사 <개정 2020.10.01.>

③ 교원채용심의

④ 면접 심사

⑤ 교원인사위원회 종합심의

제6조(심사평점) 심사평점은 총점 160점으로 하되, 기초전공심사 80점, 강의심사(실기테스트 등) 20점, 면접심사 60점으로 한다. 단, 강의심사가 필요 없을 경우에는 총점 140점으로 한다. <개정 2020.10.01.>

제7조(심사내용 및 방법) ① 기초·전공심사는 다음 각 호와 같다.

1. 심사의뢰 - 총장은 아래 서류를 첨부하여 기초·전공심사위원회에 심사 의뢰한다.
 - 가. 지원자 명단
 - 나. 이력서
 - 다. 학력증명서, 성적증명서, 경력증명서
 - 라. 연구실적 목록 및 연구실적물
 - 마. 기타
 2. 기초·전공심사위원회 구성 - 기초·전공심사위원회는 다음과 같이 총장이 임명 또는 위촉하여 구성한다.
 - 가. 채용예정전공분야와 관련이 있는 본 대학 전임교원 3명 이내
 - 나. 학식과 경험이 풍부한 외부(타대학 및 산업체) 관련전문가 2명 이내
 - 다. 심사위원 중 1/3 이상은 반드시 본 대학 소속 교직원이 아닌 자로 하며 본 법 인 산하 대학교직원은 외부심사위원이 될 수 없다.
 3. 심사내용

지원자의 전공분야가 임용후의 담당할 과목과의 일치여부, 전공에 대한 학문적 우수성 및 교육능력 등을 평가하기 위하여 다음 영역을 심사한다.

 - 가. 교수자격
 - 나. 지원자격
 - 다. 전공 일치여부
 - 라. 연구실적의 양과 질
 - 마. 전공분야에 대한 교육 및 연구, 산업체 경력
 - 바. 자격 및 면허 소지여부
 - 사. 학과(전공)에 대한 기여 및 발전가능성
 - 아. 특정대학 출신의 편중여부
 4. 심사방법 및 기준
 - 가. 기초·전공심사는 별표1의 전임교원 신규임용 기초·전공심사 기준에 의하여 심사하여야 한다. 단, 총장은 초빙분야에 따라 심사기준을 변경할 필요가 있을 경우 별표 1의 심사기준을 변경할 수 있으며 이 경우 초빙분야 채용공고 전에 확정하여야 한다.
 - 나. 기초·전공심사위원 각자는 지원자가 제출한 일체의 서류를 통해 지원자 개개인 별로 별지 제1호서식의 심사조서에 기록하여 인비로 총무부에 제출하여야 한다.
 - 다. 기초·전공심사위원회는 지원자를 불러 구술시험을 실시하거나 시범강의를 하게 할 수 있다.
 - 라. 별표 1의 심사기준에서 기초심사 4개 항목을 모두 “가”로 판정 받은 지원자에 한하여 전공심사를 실시하며, 1개 항목이라도 “부”로 판정 받은 지원자는 전공 심사를 실시하지 않으며, 모든 심사에서 제외시킨다.
- ② 강의심사는 다음 각 호와 같다.

1. 강의심사위원회 구성 - 강의심사위원회는 기초·전공심사위원과 겸하거나 필요시 임명 또는 위촉하여 구성할 수 있다.
2. 기초·전공심사 결과 3~5배수 내외로 공개강의, 실기테스트 등의 평가를 임용심사에 반영할 수 있다.
3. 심사방법 및 기준
 - 가. 강의준비도, 강의방법 및 태도, 의사표현의 정확성 및 논리성, 강의능력 등을 별표 2 강의심사 기준에 맞추어 심사한다
 - 나. 강의심사 위원은 개개인별로 별지 제 2호 서식의 심사조서에 기록하여 인비로 총무부에 제출하여야 한다.
 - 다. 강의심사에 불참한 자는 불합격 처리한다.
 - 라. 외국거주 등 부득이한 사유로 정해진 면접 일의 면접심사에 참석할 수 없는 지원자의 경우 본인의 의사를 물어 면접 일을 따로 정할 수 있다.

③ 교원채용 심의의 다음 각 호와 같다.

1. 교원채용심의위원회 구성

교원채용심의위원회는 본 대학 기획위원(총장, 처·단장)으로 구성한다.

2. 심의내용 및 방법

- 가. 교원채용심의위원회는 기초·전공심사 및 강의심사가 정해진 기준에 따라 공정하게 실시되었는가를 제출한 심사조서를 통해 심의한다.
- 나. 교원채용심의위원회는 기초·전공심사 및 강의심사 내용이 부당하다고 인정될 때에는 재심사를 요구할 수 있으며, 또한 필요하다고 인정될 경우에는 실기테스트, 강의심사 등의 평가를 요구 할 수 있다. 이 경우 기초·전공심사위원회 및 강의심사위원회는 3일 이내에 재심사를 하여야 한다.
- 다. 교원채용심의위원회는 채용예정학과(계열) 교원의 전공분포, 출신대학교 분포, 연령 등을 참작하여 특별한 사유가 없는 한 기초·전공심사 및 강의심사 성적이 평균 40점 이상인 자 중에서 성적순으로 임용예정인원의 2~3배수를 면접대상자로 선정한다. 단, 지원 상황에 따라 교원채용심의위원회에서 필요하다고 인정되면 면접대상자 수를 조정할 수 있다.
- 라. 기초·전공심사 및 강의심사 성적이 평균 40점 이상인 자가 없거나, 교원채용심의위원회 심의결과 적격자가 없다고 판단될 때에는 면접대상자를 선정하지 않는다.

④ 면접 심사는 다음 각 호와 같다.

1. 면접심사위원회 구성

면접심사위원회는 총장, 교무처장, 기획처장으로 구성한다.

2. 심사내용 및 방법

- 가. 면접심사위원회는 지원자에 대한 교수로서의 자질과 능력 등을 별표 2의 면접심사기준에 맞추어 심사한다.

- 나. 면접심사위원회는 개개인별로 별지 제3호서식의 심사조서에 기록하여 인비로 총무부에 제출하여야 한다.
- 다. 면접심사에 불참한 자는 불합격 처리한다.
- 라. 외국거주 등 부득이한 사유로 정해진 면접 일의 면접심사에 참석할 수 없는 지원자의 경우 본인의 의사를 물어 면접 일을 따로 정할 수 있다.
- 마. 면접심사결과 적격자가 없다고 판단될 때에는 신규임용을 하지 않는다.
- ⑤ 교원인사위원회 종합심의는 다음 각 호와 같다.
1. 심의내용 및 방법
- 교원인사위원회 종합심의는 지원자에 대한 기초·전공심사, 면접심사 등의 최종 결과를 심의하여 최고 득점자를 최종임용 예정자로 총장에게 추천한다.
- (전문개정 2020.10.01.)

부 칙

1. 이 지침은 2002.9.1.부터 시행한다.
2. 이 개정 지침은 2003.3.10.부터 시행한다.
3. 이 개정 지침은 2004.8.20.부터 시행한다.
4. 이 개정 지침은 2005.9.1.부터 시행한다.
5. 이 개정 지침은 2006.7.1.부터 시행한다.
6. 이 개정 지침은 2007.11.1.부터 시행한다.
7. 이 개정 지침은 2008.11.1.부터 시행한다.
8. 고등교육법 제14조①항 개정(법률 제9356호)과 관련하여 2009.1.30.부터 '학장'을 '총장'으로 하고 '부학장'을 '부총장'으로 한다.
9. 이 개정 지침은 2009.4.1.부터 시행한다.
10. 이 개정 지침은 2010.4.1.부터 시행한다.
11. 이 개정 지침은 2011.12.13.부터 시행한다.
12. (시행일) 이 개정 세칙은 2017.3.1.부터 시행한다.
(규정 명칭변경) 이 개정 세칙은 종전 교원신규임용지침을 2017.3.1.부터 '교원신규임용세칙'으로 변경한다.
13. 이 개정 세칙은 2020.10.01.부터 시행한다.

(별표 2) <신설 2020.10.01.> (종전 별표 2는 별표 3으로 이동 <2020.10.01.>)

교원 신규임용 강의심사 기준

심 사 항 목	평가기준	배 점	비 고
1. 강의준비도	탁월(4점), 우수(3점), 보통(2점), 미흡(1점)	4점	
2. 강의방법 및 태도	탁월(4점), 우수(3점), 보통(2점), 미흡(1점)	4점	
3. 의사표현의 정확성 및 논리성	탁월(6점), 우수(5점), 보통(4점), 미흡(1~3점)	6점	
4. 강의능력	탁월(6점), 우수(5점), 보통(4점), 미흡(1~3점)	6점	
총 점 20 점			

(별표 3) (별표 2에서 이동 <2020.10.01.>)

전임교원 신규임용 면접심사 기준

심사 항목	심사 기준 및 점수	평가 척도	비고
교수로서의 자질과 능력 (60)	1. 의사표현의 정확성 및 논리성(10)	상 : 10점 중 : 5점 하 : 1점	
	2. 전공적합성(10)	상 : 10점 중 : 5점 하 : 1점	
	3. 교원으로서의 사명감과 자질, 인품(10)	상 : 10점 중 : 5점 하 : 1점	
	4. 학과(계열)에 대한 발전계획(10)	상 : 10점 중 : 5점 하 : 1점	
	5. 대학에 대한 발전계획(10)	상 : 10점 중 : 5점 하 : 1점	
	6. 산학협력, 취업지도, 학생모집 계획(10)	상 : 10점 중 : 5점 하 : 1점	

(별지 제1호서식) <개정 2010.03.22.>

교원신규임용 기초·전공 심사조서

성 명		생년월일		지원학과	
직장명				직 위	
기초심사					
항목	심사기준		평 가	부적격 사유	
교원자격	연구실적물		가, 부		
	연구실적 및 교육경력연수		가, 부		
지원자격	채용공고에 제시한 지원자격 (산업체경력 및 기타)		가, 부		
전공분야 일치여부	임용계약 후 담당할 과목 및 학과와의 전공일치 여부 및 연계성		가, 부		
전공심사					
심사항목		심사기준 및 배점		평가점수	
학위논문의 일치여부		학위논문의 전공 일치여부(15)			
전공분야에 대한 교육 및 연구경력		교육경력(15)			
		산업체(연구)경력(20)			
연구실적물 평가		양적평가(15)			
		질적평가(5)			
학과(전공) 기여 및 발전 가능성		학과(전공)에 대한 기여 및 발전 가능성(10)			
자격 및 면허 소지여부(가산점)		자격 및 면허 소지여부 (5)			
합 계					
종합의견					

20 . . .

심사위원

소 속 : 대학(과) 직명: 성명: (인)

(별지 제1-1호서식) <신설 2020.10.01.>

교원신규임용 기초·전공 심사 자료

성 명			지 원 학 과	
생 년 월 일			지 원 분 야	
현 직 장 명			직위 및 담당분야	
출신대학	학사과정			
	석사과정			
	박사과정			
경 력 (경력증명서 제출한 것만 인정)	교육경력	년 월		
	산업체경력	년 월		
연 구 실 적				
논 문	저 서		proceeding	특 허
국내외저명학술지 편 %	국제전문학술서 권 %		국제학술회의 편 %	특허 건 %
국제전문학술지 편 %	국내전문학술서 권 %			
국내전문학술지 편 %	번역서 권 %			
기타논문집 편 %	대학교재 권 %		전국학술회의 편 %	실용신안 건 %
박사학위논문 편 %	학술교양서적 권 %			
석사학위논문 편 %				
학과(전공)에 대한 기여 및 발전 가능성(10)	상 : 10점 중 : 5점 하 : 1점			
	(종합의견)			
자격 및 면허 소지여부(가산점)	(자격증명 기재)			

(별지 제2호서식)

교원 신규임용 강의심사 조서

지원자 성명			채 용 분 야				
강 의 주 제							
심 사 항 목	배 점	평 가 기 준 (점)				평 가 점 수	비 고
		탁월	우수	보통	미흡		
1. 강의준비도	4점	4	3	2	1		
2. 강의방법 및 태도	4점	4	3	2	1		
3. 의사표현의 정확성 및 논리성	6점	6	5	4	1~3		
4. 강의능력	6점	6	5	4	1~3		
합 계						/20	
심사결과 종합의견							

20 . . .

심사위원 소 속 :
직 명 :
성 명 :

(인)

(별지 제3호서식)

교원 신규임용 면접 심사조서

성 명		생년월일		지원학과	
직장명				직 위	
출신 대학	학사과정				
	석사과정				
	박사과정				
교육 경력	대학교원 경력		년	개월	
	산업체 근무경력		년	개월	
	강 사 경력		년	개월	
연구 실적	%				
심사 항목 별 평점	심사 기준 및 점수(60점)		평가 척도		배점
	1. 의사표현의 정확성 및 논리성(10)		상(10점) 중(5점) 하(1점)		
	2. 전공적합성(10)		상(10점) 중(5점) 하(1점)		
	3. 교원으로서의 사명감과 자질, 인품(10)		상(10점) 중(5점) 하(1점)		
	4. 학과(계열)에 대한 발전계획(10)		상(10점) 중(5점) 하(1점)		
	5. 대학에 대한 발전계획(10)		상(10점) 중(5점) 하(1점)		
	6. 산학협력, 취업지도, 학생모집 계획(10)		상(10점) 중(5점) 하(1점)		
	합 계				

20 . . .

면접심사 위원

소 속 :

직 명 :

성 명 :