

산학협력중점교원인사규정

제정일자 2011.11.01
개정일자 2022.10.01
소관부서 총무부

제1조(목적) 이 규정은 동의과학대학교(이하 “본 대학교”라 한다.) 산학협력중점교원 임용에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조 삭제 <2016.02.01.>

제3조(정의) ① 산학협력중점교원이라 함은 산업체 경력자로서 산학협력을 통한 교육, 연구, 창업, 취업 지원활동을 중점 추진하고, 산학협력 실적 중심으로 평가받는 교원을 말한다.

② 산학협력중점교원은 임용 및 지정방식에 따라 채용형(전임)교원과 지정형(전임)교원으로 구분된다.

1. 채용형 산학협력중점교원 : 최초 임용시 산학협력 목적으로 채용되어 관련학과 및 사업단(부서)에 소속된 교원
2. 지정형 산학협력중점교원 : 최초 임용시에는 산학협력 목적으로 채용되지는 않았으나, 추후에 재직중인 교원 중에서 산학협력중점교원으로 지정된 교원

[전문개정 2019.03.01.]

제4조(절차) 본 대학교 교원인사규정을 준용하여 임용한다.

[전문개정 2016.02.01.]

제5조(자격) 산학협력중점교원의 자격은 본 대학교 건학정신을 구현할 수 있는 자로서, 다음 각 호에 해당하는 자로 한다.

1. 채용형 산학협력중점교원은 전문학사학위 이상 소지자로서 산업체(민간산업체, 국가기관, 국가기관에 준하는 기관)에서 대학에서 담당할 전공분야와 관련된 직무에 종사한 경력이 10년 이상인 자 <개정 2022.10.01.>
2. 지정형 산학협력중점교원은 재직중인 교원 중에서 학과 추천과 총장에 의해 지정가능한 자
3. 교육공무원법상 임용에 결격사유가 없는 자

제6조(임용권자) 산학협력중점교원의 임용은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장의 제청으로 법인 이사회 의결을 거쳐 이사장이 임용한다.

제7조(임용기간) ① 산학협력중점교원의 최초 임용계약 기간은 2년으로 하며, 재계약할 수 있다. <개정 2019.03.01.>

② 임용계약 기간 만료 2개월 전에 임용계약이 체결되지 않으면 계약기간이 만료될 때에는 당연히 퇴직한다.

③ 삭제 <2016.02.01.>

④ 산학협력중점교원의 승진은 부교수까지로 하며, 조교수에서 부교수 승진 소요기간은 6년 이상으로 한다. <신설 2021.09.01.>

제8조(의무 및 역할) ① 산학협력중점교원은 관련 부서 및 사업단 또는 학과 소속으로 하고, 산업체 연계를 위한 산학협력 활동 및 실무 강의, 취업지도에 전념하여야 한다.

② 산학협력중점교원은 산학협력업무를 전담하고, 학사업무협조 등 본 대학 교원의 직무를 수행하여야 한다.

③ 산업현장에서 요구하는 현장맞춤형 전문인력 양성 교육에 관한 사항 및 현장실습, 현장견학 등 국가·지방자치단체, 정부출연기관 및 산업체와 협력하여 운영하는 교육 관련 업무 등을 담당한다.

④ 학생들의 진로 지도 및 취·창업지원 활동 등을 담당한다.

⑤ 기타 산학협력 촉진과 활성화에 필요한 사항

제9조(업적평가) ① 산학협력중점교원의 재계약·성과급 지급 등 인사에 적용하기 위하여 매년 1회 업적평가를 정기적으로 실시한다. 단, 지정형 산학협력중점교원의 업적평가는 본 대학교 교원인사규정 및 교원업적평가규정 등에서 정하는 바에 따른다. <개정 2016.02.01., 2019.03.01.>

② 업적평가가 공정하고 객관적으로 이루어질 수 있도록 평가기준, 방법, 절차 등에 관한 규정을 총장이 따로 정한다.

제10조(강의책임 시간) 산학협력중점교원은 학과 강의를 담당할 수 있으며 책임강의시수의 30% 이상을 감면받을 수 있다. <개정 2019.03.01.>

제11조(임용계약의 해지) 산학협력중점교원은 다음 각 호의 하나에 해당하는 사유가 있을 때에는 임용계약을 해지할 수 있다.

1. 담당직무를 태만히 하거나 직무수행 능력이 부족한 때
2. 교원으로서의 품위를 지키지 못할 때
3. 신체·정신상의 이상으로 담당직무를 수행하기 어려운 때
4. 복무상의 의무를 위반한 때

5. 기타 임용계약을 유지하기에 현저히 부적합한 사유가 발생한 때

제12조(복무) ① 산학협력중점교원은 교육관계법령, 학교법인 동의학원 정관 및 본 대학교의 제 규정을 준수하면서 성실히 복무하여야 한다.

② 산학협력중점교원은 총장의 허가 없이 본 대학교 이외의 학교·기관 등에 출강하거나 겸직할 수 없다. 단, 타 기관의 촉탁 또는 위촉 시 사전에 총장의 승인을 받아야 한다.

제13조(보수) 산학협력중점교원의 보수는 본 대학교 보수규정에 따라 연봉으로 계약하며, 기본시간 초과 시에 지급하는 초과수당은 전임교원에 준하여 지급한다.

제14조(준용) 이 규정에서 정하지 아니한 사항은 교육관계법령 및 본 대학교 교원인사규정을 준용한다.

부 칙

1. 이 규정은 2011.11.01.부터 시행한다.
2. 이 개정 규정은 2016.02.01.부터 시행한다.
3. 이 개정 규정은 2019.03.01.부터 시행한다.
4. 이 개정 규정은 2021.09.01.부터 시행한다.
5. 이 개정 규정은 2022.10.01.부터 시행한다.