

## 교육중점교원인사규정

제정일자 2011.11.01  
개정일자 2021.09.01  
소관부서 총무부

**제1조(목적)** 이 규정은 동의과학대학교(이하 “본 대학교”라 한다.) 교육중점교원 임용에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조 삭제** <2016.02.01.>

**제3조(정의)** 교육중점교원이라 함은 본 대학교 교육과정상 교과목 또는 특별히 개설하는 강좌에 대한 강의를 주된 임무로 담당하고 근무조건과 보수 등 필요한 사항을 따로 정하여 임용되는 전임교원을 말한다.

**제4조(절차)** 본 대학교 교원인사규정을 준용하여 임용한다.

[전문개정 2016.02.01.]

**제5조(자격)** ① 교육중점교원은 석사학위 이상 학위소지자로 한다.

② 교수자격기준에 해당하고 산업체 등에서 해당분야 3년 이상 유경험자로 한다.

**제6조(임용권자)** 교육중점교원의 임용은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장의 제청으로 법인 이사회 의결을 거쳐 이사장이 임용한다.

**제7조(임용기간)** ① 교육중점교원의 최초 임용계약 기간은 2년으로 하며, 재계약할 수 있다. <개정 2019.03.01.>

② 임용계약 기간 만료 2개월 전에 임용계약이 체결되지 않으면 계약기간이 만료될 때에는 당연히 퇴직한다.

③ 교육중점교원의 승진은 부교수까지로 하며, 조교수에서 부교수 승진 소요기간은 6년 이상으로 한다. <신설 2021.09.01.>

[전문개정 2016.02.01.]

**제8조 삭제** <2016.02.01.>

**제9조(업적평가)** ① 교육중점교원의 재계약·성과급 지급 등 인사에 적용하기 위하여 매년 1회 업적평가를 정기적으로 실시한다. <개정 2016.02.01.>

② 업적평가가 공정하고 객관적으로 이루어질 수 있도록 평가기준, 방법, 절차 등에

관한 규정을 총장이 따로 정한다.

**제10조(강의책임 시간)** 교육중점교원의 강의 기본시간은 주 12시간으로 한다.

**제11조(임용계약의 해지)** 교육중점교원은 다음 각 호의 하나에 해당하는 사유가 있을 때에는 임용계약을 해지할 수 있다.

1. 담당직무를 태만히 하거나 직무수행 능력이 부족한 때
2. 교원으로서의 품위를 지키지 못할 때
3. 신체·정신상의 이상으로 담당직무를 수행하기 어려운 때
4. 복무상의 의무를 위반한 때
5. 기타 임용계약을 유지하기에 현저히 부적합한 사유가 발생한 때

**제12조(복무)** ① 교육중점교원은 교육관계법령, 학교법인 동의학원 정관 및 본 대학교의 제 규정을 준수하면서 성실히 복무하여야 한다.

② 교육중점교원은 총장의 허가 없이 본 대학교 이외의 학교·기관 등에 출강하거나 겸직할 수 없다. 단, 타 기관의 촉탁 또는 위촉 시 사전 총장의 승인을 받아야 한다.

**제13조(보수)** 교육중점교원의 보수는 본 대학교 보수규정에 따라 연봉으로 계약하며, 기본시간 초과 시에 지급하는 초과수당은 전임교원에 준하여 지급한다.

**제14조(준용)** 이 규정에서 정하지 아니한 사항은 교육관계법령 및 본 대학교 교원인사규정을 준용한다.

## 부 칙

1. 이 규정은 2011.11.01부터 시행한다.
2. 이 개정 규정은 2016.02.01.부터 시행한다.
3. 이 개정 규정은 2019.03.01.부터 시행한다.
4. 이 개정 규정은 2021.09.01.부터 시행한다.