
2011년 동의과학대학 자체평가 결과 요약보고서

2011. 11. 16.

DIT 동의과학대학

목 차

I. 자체평가 개요	1
II. 자체평가 결과	2
1. 대학의 사명과 발전계획	2
2. 교육	3
3. 산학협력	4
4. 학생	5
5. 교원	7
6. 도서관 및 정보자원	8
7. 경영 및 재정	9
8. 교육시설 및 자원	10
9. 대학의 책무와 교육개선	11
III. 평가결과 활용계획	12

I. 자체평가 개요

□ 자체평가 목적 및 필요성

- 대학의 사명과 교육목표 달성을 위해 대학운영의 전반적인 사항에 대한 자가진단 평가 및 운영체제를 구축
- 자가진단 평가체제 구축을 통하여 개선과제 및 강화요소를 도출하고 이를 대학의 특성화 및 발전계획 수립에 반영
- 대내·외 교육수요자인 학생, 학부모, 기업체 등에 알 권리 보장 및 정보의 객관성, 공정성, 신뢰성 확보

□ 자체평가 추진체계

- 자체평가 조직 구성은 자체평가위원회와 전담부서, 실무담당부서로 구성됨
- 체계적이고 효율적인 자체평가 계획안을 마련하고 원활한 평가를 실행하기 위해 총장직속의 자체평가위원회를 구성
 - 자체평가위원회의 위원은 기획위원, 연구위원, 실무위원으로 구성

□ 자체평가 내용

- 기관평가인증을 위한 대학 자체평가의 평가인정기준 및 세부기준에 따른 72개 평가요소

□ 자체평가 방법

- 정성평가와 정량적 정성평가로 구분하며, 평가요소별로 가장 적정하다고 판단되는 평가방법을 적용
 - 정성평가는 50개(69%), 정량적 정성평가는 22개(31%)로 7:3 비율로 구성

□ 자체평가 절차

- 공정한 자체평가를 위하여 자체평가위원회를 구성, 평가인증 기준, 유의사항 재확인 및 평가인증 기준별 자체평가를 실시

II. 자체평가 결과

1. 대학의 사명과 발전계획

- 동의과학대학의 설립철학은 “동의지천(東義知天)”이며, 설립철학, 비전이 대학의 특성과 교육방향을 체계적이고 일관성 있게 규정하기 위하여 대학의 설립철학, 사명과 비전 및 교육목표는 법인정관, 학칙, 대학발전계획서(DIT Vision 2015)에 일관성 있고 체계적으로 구현되어 있음
- 대학은 설립이념, 비전 및 교육목표에 대한 사항을 포함한 제반 규정(정관, 학칙, 사명선언문, 대학요람, 학사내규 등)을 대학 홈페이지와 행정부서 및 학과 사무실, 게시판, 명함 등에 공표 또는 게시하여 전체 구성원이 인지하도록 하고 있음
- 대학의 인재상은 ‘성실하고 유능한 전문기술인 육성을 통하여 일류국가 발전에 기여 한다’는 대학의 사명과 일치하도록 하고, 이를 구체화시키기 위하여 대학의 학훈에 이를 나타냄
- 대학의 교육목표 달성을 위한 추진 및 협력체계는 대학본부, 학과계열, 행정부서가 각각 대학의 발전계획서, 학과의 학과발전계획서, 행정부서의 행정업무 추진계획서로 나누어 추진하고, 성과를 다양한 평가시스템에 의한 정량 또는 정성지표의 결과로 도출하여 개선활동을 하는 유기적인 상호협력관계를 이루고 있음
- 대학발전 7대 실천과제 및 30개 중점과제와 대학의 특성화 4대 중점과제에서 나타내고 있는 것처럼 대학의 사명과 비전달성에 초점을 두어 교육목표에 부합하고, 구성원의 요구분석에 근거한 실행가능하고 구체적인 특성화계획 및 장단기 발전계획(재정계획 포함)을 수립하고 이를 시행하고 있음
- DIT Vision 2015 대학발전계획은 DIT Vision 2015 선포(2011년 2월 전체교직원 회의) 및 대학 홈페이지를 통한 공표와 발전계획 자료집을 배포하는 등의 다양한 방법으로 대학구성원들에게 인지, 공유되고 있음
- 대학의 교육목표 달성을 위하여 실행하는 대학 특성화 및 장단기 발전계획의 목표들은 구체적 수준에서 정량적 성과지표의 연도별 목표치가 명시되어 있고, 매년 성과분석을 통하여 연도별 달성여부를 평가·개선하고 있음
- 행정업무 성과분석, 학과발전계획 성과지표 성과분석 결과를 바탕으로 타 대학 벤치마킹을 활용한 목표 달성여부 및 이에 따른 개선사항을 도출하여 차기년도 목표

달성에 반영하고 있음

2. 교육

- 대학은 지식의 전문성을 강화하고 수요자인 학생들의 다양한 요구를 반영하기 위하여 14개의 다양한 학사제도에 대한 규정을 갖추고 정해진 절차에 따라 운영하고 있으며 이 제도들을 지속적으로 개선, 발전시키기 위한 활동을 하고 있음
- 교육과정편성규정의 교육과정편성기준에 따라 전공과목의 실습 비율(주간기준)은 50%이상으로 정하고 있으며, 2010년 현장실습을 포함한 전공별 교육과정에서 실습 및 이론 교과목 편성 비율이 72.6%로 현장실무 중심 교육이 이루어지고 있음
- 기존 교육과정개발 모형들을 학과(계열)에 더욱 적합하게 개선한 AS-IS & TO-BE 모형으로 통합하여 2012년에 적용할 예정으로 보다 일관성 있는 교육과정개발이 되도록 노력하고 있음
- 학사학위 전공심화교육의 질과 수준을 보장하기 위해 학칙과 규정을 갖추고 전공심화과정 운영에 대한 행·재정적 지원을 함
- 대학의 교육목표에서 도출된 인재상인 ‘창의’, ‘성실’, ‘협동’을 갖춘 인재를 양성하기 위해 대학은 학생의 직업기초능력 및 인성개발을 위한 교양교육 정책과 운영체계를 갖추고 있음
- 대학의 이론, 실기, 교양별 강좌 당 학생 수는 2010년 2학기, 2011년 1학기의 평균으로 각각 28.9명, 26명, 28.4명으로 충족요건인 전공교과목 강좌 당 학생 수 33.1명보다 적음
- 대학은 교수·학습능력 향상을 위해 부속기관인 교수학습개발센터를 설립하여 업무수행에 적합한 전문인력과 사무실, 기자재 등의 인프라를 구축하고 있음
- 학생의 직업기초능력 및 기초학습능력을 향상시키기 위해 각각의 진단 프로그램을 실시한 후 그에 적합한 향상 프로그램을 체계적으로 지원하고 있음
- 개개인의 정보보호에 대한 규정이 제정되어 있고 학사정보 보안시스템을 갖추어 제반 정보가 안전하게 관리, 보관되고 있음
- 2010학년도 성적분포에서 A학점 이상이 47.3%로 평가인증 충족기준인 50.0% 이하로 과도한 학점이 부과되지 않고 있으며, 성적에 대한 이의제기는 정해진 절차에 따라 용이하고 공정하게 이루어지고 있음

- 2009년 43.9%, 2010년 53%, 2011년 예상되는 건강보험DB연계취업률은 65%로 매년 상향 추세를 보이고 있음
- 취업률 제고를 위하여 취업지원 체계를 갖추고 취업정보 서비스 제공과 취업률 제고를 위한 14개의 Pre-Job과 Post-Job 프로그램을 성공적으로 운영함
- 재학생 교육만족도를 외부 조사전문기관에 의뢰하여 2006년부터 매년 11월에 실시하고 있으며, 설문은 교수/강사, 교과과정, 학사관리 및 행정서비스, 기자재 및 시설, 부대시설 및 편의시설, 취업, 장학제도, 학생참여도, 라이프가이드 등 9개 차원으로 실시함
- 2011학년도 정원 내 모집인원 2,818명, 지원인원 17,631명, 등록인원 2,818명으로 신입생 충원률 100%(정원 외 포함한 지원인원 18,944명, 등록인원은 3,222명)이며, 평가인증 충족 기준인 신입생 충원율 91%를 상회하고 있음
- 2011년 교육통계에서 정원 내 재학생 충원률은 90.8%이며 정보공시기준은 103.8%로 전국 전문대학 최근 3년간 평균 충원율 82%를 상회하고 있으며, 공동체리더십 프로그램, 복학생 안내 및 복학 오리엔테이션, 재입학 유도 등을 통해 적정 수준 이상의 재학생 충원율을 유지하고 있음
- 평생교육프로그램 개발과 평가에 관련 학과나 전공분야 전임교수들의 적극적인 참여로 높은 수준의 평생교육프로그램이 확보되었고, 평생교육프로그램의 평가 및 개선시스템을 갖추고 주기적으로 해당 프로그램을 평가하여 개선하고 있음

3. 산학협력

- 대학 특성과 여건에 맞는 다양한 형태의 산학협력활동을 개발·지원하기 위하여 산학협력부 외 4개 부서 18명의 산학협력 전담직원을 두고 있으며, 산학협력 전담직원 1인당 학생 수는 적절하다고 판단됨
- 다양한 형태의 산학협력 활동을 체계적이고 조직적으로 수행하기 위해서 연간 산학협력계획을 수립·운영하고 있으며, 당해연도 사업계획 수립 시 각 세부사업별 성과지표를 설정하고 목표치 달성을 위하여 산학협력 활동에 매진하고 있음
- 산학협력 수익률은 2009년 1.6%에서 2010년 5.73%로 크게 상향되었고, 산학협력수익률 충족기준인 3.8%를 훨씬 상회하는 성과를 나타내었음
- 산학협력활동의 현장중심교육과의 연계를 위해 취업연계형 현장실습학점제 확대

와 산업체 인사와 대학이 참여하는 Capstone Design 등 다양한 프로그램을 실시하고, 지역산업발전에 기여하도록 하기 위하여 기술개발 및 신제품개발, 교육시설 및 기자재 공동활용 등 산업체와의 활발한 교류를 통하여 지역 산업 및 사회에 기여하고 있음

- 취업지원활동에 대한 재정 지원실적은 취업능력향상을 위한 학생 참여 교육, 취업활동을 위한 시설 및 콘텐츠 구축, 라이프가이드 교수들의 취업활동 지원, 취업률향상을 위한 위원회 활동지원 등 2010학년도에 총575,533,600원(국고537,972,600원, 교비 37,561,000원)을 지원하였음
- 산업변화 및 학생요구를 반영하여 전년도 취업결과와 취업자문위원회 자문 및 연구 활동을 통한 결과물을 검토하여 연간 학생취업지원계획을 수립하고 실천하고 있으며, 시행된 취업지원프로그램의 만족도조사, 프로그램 활동 후 학생 취업률 등을 피드백 받아 취업지원계획에 반영하고 있음
- 현장실습 교류업체당 재학생 수(2010학년도 기준)는 5.6명으로 평가인증의 충족기준인 교류업체당 14.7명 이하보다는 훨씬 낮은 수치로 나타내고 있으며, 이는 학생들이 다양한 산업체에서 현장실습을 실시한 것으로 기준을 충족하고 있음
- 현장실습에 대한 지원 현황으로서 현장실습 각 프로그램별 담당자가 별도 지정되어 현장실습실시에 요구되는 행정적 지원을 하고 있으며, 원활한 현장실습 운영을 위하여 각 사업별 재정적 지원을 실시하고 있음
- 학생, 산업체, 교수 등 이해 당사자들을 대상으로 개별 현장실습 교육프로그램에 대한 만족도를 포함한 성과(운영)평가는 매년 순회지도시 의견수렴, 학생, 교수 만족도조사 등을 실시하고, 평가 후 차기 년도 사업계획수립에 적극 반영하고 있음
- 현장실습교육이 평가, 분석, 개선체계에 따라 운영되도록 하기 위하여 각 프로그램별 현장실습평가회를 개최하여 평가결과 및 학생, 지도교수, 산업체 만족도조사결과를 근거로 개선점을 도출하여 차기년도 예산 및 계획수립에 반영하고 있음

4. 학생

- 주요 사업별 차기 계획수립 시에 학생회(총학생회/대의원회)와의 간담회, 홈페이지 게시판 등을 통해 학생복지 분야별 학생의 요구사항을 수렴하고 반영함
- 학생지원 서비스 분야별 시행결과에 대하여 자체 성과분석과 재학생 만족도조사를

통해 학생지원 서비스에 대한 평가를 실시하고 있으며, 이를 분석하는 등의 일련의 절차를 통해 학생 지원 서비스에 대한 계획, 시행, 분석 및 결과를 다시 환류하여 지속적으로 개선함

- 학생자치활동과 관련한 학칙을 명시하고 있으며, 학생 자치회 활동을 하는데 필요한 자체경비 이외에 대학에서 학생회 행사 사업 항목(출범식, 체육대회, 축제, 수련회)의 예산을 편성하고, 학생회 활동에 참여하는 학생들의 학생활동을 독려하기 위하여 직책별 장학금을 구분하여 지원하는 등의 행·재정적인 지원을 하고 있음
- DIT 사회봉사단, 멘토링 활동, 공동체 체험학습, 칭찬을 통한 행복한 너와 나 프로그램, 라이프가이드 마일리지 장학제도, 공동체 리더십 연수 프로그램, 캠퍼스 가드, 늘벗터 온누리광장 문화공연 등의 프로그램을 학생들의 인성 및 교양 함양을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있음
- 학생의 언론과 미디어를 지원하기 위하여 교육방송국과 학보사를 두고 있으며 교육방송국 및 학보사 운영에 대한 규정을 마련하여 학생의 언론활동을 보장하고 있음
- 학습·심리상담을 위한 전문상담원과 진로설계를 지원하는 전문상담원이 배치되어 있으며 교수학습개발센터와 취업정보센터에 상담실을 운영하고 있음
- 교수학습개발센터는 2010년부터 객원상담원제도를 시행하여 각종 심리검사 및 개인상담을 확대 실시하고 있고, 취업정보센터에서는 2011년부터는 학생 진로설계 및 취업역량강화를 위해 취업지원관을 채용하여 학생들의 취업상담을 지원하는 등 학생 상담활동의 지속적인 개선을 위하여 노력하고 있음
- 장애학생이 대학생활에 필요한 각종 정보 및 편의시설현황을 개별통지 및 인터넷 공지를 통하여 제공하고 있으며, 장애학생 및 다문화 가족 학생을 위해 편의 시설을 구비한 실적을 근거로 계획에 반영하여 지속적으로 개선하고 있음
- 대학에서는 학생들의 만족스러운 대학생활을 위하여 많은 복지정책 시행실적을 갖고 있으며 복지정책을 시행하고 있고, 각종 복지정책 분야별 재학생 만족도조사, 총학생회와 학회장 간담회 등을 통한 각종 의견 수렴 과정을 바탕으로 학생지도위원회에서 학생복지정책을 개발하여 대학생활안내, 홈페이지 등을 통해 공지하여 시행하고 있음
- 외부장학금 유치를 위한 장학금 유치계획을 수립하여 시행하고, 외부장학금 유치와 관련된 평가항목을 통해 전 교직원이 외부장학금 유치를 위해 노력하도록 하고

있음

5. 교원

- 교원의 신규 채용시 교원신규임용지침에 따라 학문적, 실무적 자질을 정량적, 정성적으로 평가하고 있음
- 교원인사위원회 및 정년보장교원임용심사위원회의 구성은 각각 당연직을 포함한 9명, 10명으로 조직하여 공정성과 투명성을 확보하고 있음
- 2010년 전임교원 확보율이 50%이상으로 적정 수준 이상을 유지하고 있고, 전체교원확보율도 89.3%로 적정 수준이상을 유지하고 있음
- 교원의 평가를 위한 규정으로 교수업적평가규정과 교수업적평가위원회규정이 제정되어 있으며, 평가영역별 관련부서에서는 규정을 준수하여 평가자료를 취합하고 최종 교수업적평가위원회 심의를 거치는 등 규정에 따라 시행하고 있음
- 시간강사를 비롯한 비전임교원의 채용시 시간강사위촉에관한규정에 의거하여 전공 담당교과의 경우 학위 또는 실무 경력과의 관련성은 학과회의를 거쳐 검정 후 (정성적 평가기준) 학과(계열)장이 추천을 하고, 교양담당 교과의 경우 교학처장이 추천하여 총장이 위촉하는 절차를 따르고 있음
- 교원의 재능과 역량을 계발하기 위한 6개월 이상의 교원해외파견연구, 교원안식년 파견연구 및 교원부전공연수 관한 규정이 있고, 교원안식년 파견실적과 교원 부전공 연수 실적을 가지고 있음
- 교원의 역량 계발을 위한 단기연수 지원 실적이 있고 전공 및 직업교육 관련 단기연수 프로그램을 지원하고 있음
- 전임교원의 급여는 교원인사규정, 교직원보수규정 및 교직원수당규정에 의해 공무원보수규정을 준용하여 지급하고 있으며, 2010년 등록금 대비 교원 인건비 비율은 31.4%로 전국평균 30.4%보다 상회하고 있음
- 비전임교원의 급여는 강사료지급에관한규정에 준하여 매년 강사료를 재책정하여 총장의 결재를 득한 후 지급함
- 전임교원을 위해 교직원 사망·질병·장애로인한 퇴직지원규정과, 선진대학 벤치마킹, 해외문화 체험 등의 복지정책을 시행하고 있음
- 교수업적평가규정 교육영역의 수업활동에 교원 강의시수와 강의계획서 및 교안 작

- 성에 관해 명시하고 제도적으로 관리하고 있으며, 강의계획서는 학기시작 첫 시간에 인쇄물을 배포하고 종합정보시스템을 통해 학생들에게 설명 및 제공하고 있음
- 전임교원의 강의시수를 전국 평균에 맞추기 위해 2011학년도 2학기부터 전임교원의 기본 강의시수를 12시간에서 9시간으로 변경할 계획임
 - 최근 3년간 실적이 2008년 0.05건/인, 2009년 0.07건/인, 2010년 0.14건/인으로 상향추세임
 - 논문 실적 중 SCI급 논문의 실적이 2008년도 0.2건 대비 2010년도에는 1.4건으로 향상되어 논문의 질적 향상이 크게 부각되고 있으며, 기타 교내 논문집 및 국내일반학술지 게재 활동도 활발히 하고 있음
 - 논문게재료, 특허료 지원 및 논문발표, 학회참석, 각종 연수, 세미나, 워크숍 등의 출장비 지원 등의 연구개발 지원 실적은 있으나 연구개발 수행성과에 대한 보상실적이 없으며, 향후 연구활성화를 위하여 정책이 수립되면 연구성과에 대한 보상실적이 나타날 것임
 - 교원의 연구활동을 지속적으로 지원하기 위한 연구활성화 정책으로 SCI급 이상의 논문 게재 시 연구수당을 지급하도록 규정을 개정하였음

6. 도서관 및 정보자원

- 학술정보부 직원 중 75%가 1, 2급 정사서 자격증 이상을 소지하고 있어 이용자들(교직원, 학생)이 필요로 하는 다양한 서비스를 제공할 수 있는 기반을 마련하고 있음
- 도서관과 정보자원의 안정된 운영과 서비스제공을 위해 충분한 재정지원이 지속적으로 이루어지고 있고, 학생 1인당 자료구입비는 2010학년도 결산기준 29,434원으로 충족요건을 상회하고 있음
- 정보전산부는 보다 편리하고 다양한 학생 서비스를 제공하기 위해 대학종합정보시스템(NDS)을 구축하고, 네트워크 인프라의 확충, 정보보안 강화를 위한 각종 보안장비를 적극적으로 도입하는 등 정보자원 서비스 개선 및 관리를 위해 지속적이고 적절한 재정지원을 하고 있음
- 학술정보부와 정보전산부는 연차별 지원계획을 수립하여 도서관과 정보자원의 안정된 운영과 서비스를 지원하고 있으며, 사업계획에 준하여 사업 및 예산지원이 이

루어지고 있음

- 도서관 서비스에 대한 만족도조사가 2010년 11월 실시되어 2009학년도 조사결과보다 향상된 결과를 보이고 있음
- 도서관과 정보자원 서비스에 대한 평가결과 분석을 바탕으로 서비스 개선을 위해 이를 차후년도 사업 및 예산에 충실히 반영하고 있음

7. 경영 및 재정

- 총장은 향후 학령인구 감소와 대학 경쟁력 강화를 위해 대학 발전계획을 DIT Vision 2015를 통하여 구체적으로 제시하고 있고, 전체교직원회의, 학과장 워크숍, 총장과의 산행 및 간담회, 총 학생회 간부 간담회 등을 정례화하며 다양한 방법으로 발표, 홍보하여 구성원간의 비전을 공유할 수 있도록 적극적인 의지를 갖고 노력하고 있음
- 대학의 의사결정과정에서 구성원들의 의사를 반영하기 위하여 해당 위원회의 회의를 통하여 자문 또는 심의를 통하여 공개적이고 민주적인 절차에 따라 진행되고 있으며 또한 회의결과는 최종의사결정에 반영되고 있음을 명확하게 제시하고 있음
- 2010년 대학정보공시 자료인 일반직, 기능직, 계약직 인원 113명으로 직원 1인당 교원수는 1.4명, 학생수는 55명으로 전국평균 직원 1인당 교원수 1.9명, 학생수 75.7명보다 낮음을 알 수 있음
- 직원의 지속적인 역량강화를 위해 직급별/업무별/역량별로 구분하여 체계적으로 교육·연수 실시하고 있음
- 행정직원의 급여는 공무원 보수규정에 준용하여 교원 및 직원의 보수규정에 의거하여 지급하고 있으며, 등록금대비 직원 인건비 비율은 평가인증 충족기준인 11.0%를 상회한 13.5%이기 때문에 충족하고 있음
- 교내·외 연수 및 직원 전문교육 지원지침에 따라 다양하고 급변하는 행정체제 환경에서 개인별 자율경력개발 및 학습화를 추진하기 위해 기본·직무·리더십·기타 역량 항목의 교육프로그램 운용하여 개인별 역량개발을 발휘할 수 있도록 지원하고 있음
- 교육과학기술부와 행정안전부가 주최하고 한국직업능력개발원이 주관하는 공공부문 인재개발 우수기관(Best HRD)에 부산에서 유일하게 재인증이 되었음은 직원

역량개발의 선도대학이라고 판단됨

- 대학의 사명과 교육목표를 달성할 수 있도록 대학발전 계획과 연계된 “대학 재정 수입 및 지출 운영계획(5년)”을 수립하여 재정을 투명하고 효율적으로 운영하고 있으며, DIT Vision 2015의 대학발전 7대 실천과제는 재정운영계획과 연계가 잘 되어 있음
- 예산편성은 ‘예산편성 지침’을 기준으로 ‘예산편성 절차’에 따라 합리적으로 편성하고 있고, 학교기업 운영 수익을 비롯한 9개의 계정과목별 수익의 합이 44억9천여 만원이며 등록금 이외의 수익으로 재원을 안정적으로 확보하기 위한 노력을 하고 있음
- 교육비 환원률은 2009학년도 105.8%, 2010학년도 103.1%로 나타났으며, 차기이월금과 전기이월금 차액이 2009학년도 등록금 수입의 0.2%, 2010학년도 등록금 수입의 1.6%로 목적성을 분명히 하고 있음
- 2010학년도 등록금 대비 장학금 지급비율이 13.5%로서 이는 대학의 장학금 지급률 필수 평가 요소의 정량적 요구수준인 10%를 상회하여 지급되고 있고, 최근 3년 동안 등록금을 동결하였음에도 매년 등록금 대비 장학금 비율이 향상되고 있음
- 대학운영에 감사결과를 반영하고 있으며, 감사결과를 교무회의록과 홈페이지를 통해서 대내외적으로 공개하고 있음

8. 교육시설 및 자원

- 교육시설 및 기자재를 포함한 물적자원의 확보와 유지를 위한 예산 확보 및 배정 계획서를 보유하고 있고 확보된 예산은 배정 계획서에 준하여 시행하고 있음
- 물적자원 확보 계획 대비 시행에 대한 결과를 해당위원회에서 평가하고 개선 내용을 환류하는 체계를 구축하고 있으며, 평가결과를 바탕으로 개선한 실적이 있음
- 교사확보율이 117.6%로 충분히 확보하고 있으며 지속적인 확보를 위하여 노력하고 있음
- 장애학생의 대학 내 편리한 접근을 위하여 각 공학관에 수직이동시설(Elevator)을 설치·운영하고 있으며 학교생활에 불편함이 없도록 장애학생지원센터와 도우미 지원을 통해 정상적인 대학생활을 영위하도록 함
- 실험실습 기자재는 내실 있는 실습교육을 위해 충분히 갖추어져 있으며 학생 1인

당 실험실습비는 평가인증 충족기준인 157,100원보다 상회하는 218,424원으로 적절함

9. 대학의 책무와 교육개선

- 고등단계 직업교육기관으로서 투명한 행·재정적인 경영을 통해 대학 내에서는 객관성과 공정성을 유지하며, 대외적으로는 윤리적인 모범을 보이고 있고, 부패, 횡령, 착취 등의 비윤리적 행위사례로 사회적 물의를 일으킨 적이 없음
- 학교 특성을 고려한 사회봉사 정책 및 지원계획을 수립·시행함으로써 지역사회에 봉사하는 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있으며, 이는 2008년 2학기 DIT 교직원 사회봉사단을 발족하여 매월 봉사기금을 마련하여 저소득층 및 독거노인 가정을 방문하여 주거 환경개선 봉사를 실시해 오는 것을 통해 확인할 수 있음
- 재학생은 사회봉사규정에 따라 봉사활동 및 학점을 동시에 취득할 수 있도록 하며, 교원의 경우 교수업적평가규정 봉사활동 영역 부분 중 지역사회봉사활동, 헌혈, 고교 무료 특강, 각종 위원회 참석 등을 통하여 지역사회에 봉사하도록 하고 있음
- 행정부서 및 학과에서 발전계획과 주요정책 추진계획 수립 시 성과지표 연도별 목표치를 설정하여 매년 성과분석을 통하여 자체평가를 하고, 또한 학과평가, 교수업적평가, 직원평정, 강의평가 등의 자체평가 시스템을 구축 운영하고 그 결과를 보유하고 있음
- 자체평가규정에 의거 대학운영의 전반에 대하여 2년 마다 종합적으로 자체평가를 실시하고 그 결과를 공시함으로써 전 구성원이 공유하며 공개하고 있고, 자가 진단을 위한 평가체제 구축과 현황 분석을 통하여 개선과제 및 강화요소를 도출하고 이를 대학의 발전계획을 수립하는데 반영하고 있음
- 각 학과(계열) 발전계획 및 행정부서별 추진계획을 수립 추진 후 매년 계획에 대한 성과평가 및 분석을 통해 차기년도 성과 달성을 위한 개선사항을 도출함으로써 교육품질의 유지·개선을 위한 노력이 전 부서에서 구체적으로 이루어지고 있음

Ⅲ. 평가결과 활용계획

- 대학 홈페이지에 “대학자체평가” 배너를 표시하고, 자체평가 결과를 홈페이지에 공시하며, 대학정보공시 사이트에도 자체평가 결과를 공시함으로써 우리 대학에 대한 정확한 판단 근거를 제공
- 자체평가 결과를 전체 구성원이 인지하도록 전체 교직원회의를 통하여 발표하며 기관평가인증의 목적을 달성할 수 있도록 체계적인 관리시스템 구축과 운영에 적극 반영하여 대학 비전 실현과 대학 경쟁력 강화
- 중장기발전계획인 DIT Vision 2015의 성공적 실현을 위한 기초 자료로 활용하고, 자체평가 결과를 바탕으로 강점과 약점을 구체적으로 파악하여 개선 방안을 도출하고, 학과(계열) 발전계획과 행정업무추진계획 수립에 활용
- 자체평가 과정과 도출된 결과를 우리 대학의 구성원들이 공유하고 목표 대비 현황을 구체적으로 인식함으로써 대학 발전에 적극적으로 동참할 수 있도록 유도
- 도출된 특성화 및 개선 방안에 따라 효율적인 예산 배분과 행정체제를 개선하는데 활용하고, 평가결과 나타난 문제점 보완과 일부 규정의 제·개정을 통해 합리적이고 객관적인 행정을 추진

구분	부 서	성 명	연락처
작성	기획부	박인기	051) 860-3036
확인	기획부	김재목	051) 860-3035